GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL FIABLE

Ressources Humaines

Réf. : RH-01

3 jours + suivi offert à 6 mois
Soit 21 heures de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir les connaissances théoriques et pratiques en droit du travail.
- Savoir établir les contrats de travail : conclusion, modification, suspension et rupture.
- Assurer la gestion administrative des contrats de travail : les absences, le suivi des visites médicales, la présence, les caisses de retraite, de prévoyance, de mutuelle, la durée du travail, les congés payés, calculs et prises, les sanctions, etc.

PUBLIC VISE

- Collaborateur souhaitant ou devant développer des compétences en gestion du contrat du travail et paie.

PRE REQUIS : bac + 2

DURÉE : 105 Heures

- **Formule en présentiel**
  15 jours non consécutifs + suivi à 6 mois offert

INTERVENANT

- Consultant expert en ressources humaines 20 ans d'expérience professionnelle.

EVALUATION

- **Attestation de Formation**

A Noter :

- Intègre les derniers textes législatifs.
- Cas concrets en droit du travail.

PROGRAMME DE FORMATION DETAILLE

I - GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL (3 jours)

Séquence 1 – Rédiger le contrat de travail : clauses essentielles
Séquence 2 – Modifier le contrat de travail, via des avenants
Séquence 3– Suspendre le contrat de travail : les motifs d'absences
Séquence 4 – La médecine du Travail
Séquence 5 - La durée du travail
Séquence 6 - Les congés payés
Séquence 7 - Le pouvoir disciplinaire de l'employeur et sanctions
Séquence 8 – Rompre le contrat du travail : les différents motifs
Séquence 9 - CDD et intérim
Séquence 10 - Les représentants du personnel : l'instance CSE

Evaluation à chaud du module de formation et engagements des participants à trois actions à mener.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Centrée sur la pratique, notre démarche pédagogique **sera active et interactive.**
- Recours à plusieurs modes d'animation **actifs** dans lesquels l'intervenant propose en alternance :
  - → des exercices concrets individuels et collectifs ;
  - → des apports méthodologiques ;
  - → **des mises en situation** et entrainement ;
  - → **discussions et échanges** sur les situations professionnelles à gérer au quotidien.

MODALITES D'ORGANISATION

- Limite de 6 participants sauf intra entreprise.
- En limitant le déplacement du stagiaire. Saint Maximin ou Aix en Provence ou Marseille ou autre à définir ou à distance.
- Coût H.T. devis envoyé sur demande

CONSEIL FORMATION & COMPETENCES
Entre2postes

Contactez nous ! www.conseil-formation-competences.fr ou 06 87 41 24 75