

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître le cadre réglementaire, les enjeux, les avantages de l'entretien professionnel, la procédure et les outils.
- Conduire l'entretien professionnel centré sur les compétences et le projet professionnel.
- Veiller à l'évolution professionnelle du salarié pour faire le bilan à 6 ans.

PUBLIC VISE

- Tout collaborateur souhaitant ou devant conduire l'entretien professionnel.

PRE REQUIS Aucun

DURÉE 14 Heures

- **Formule en présentiel et distanciel :**
2 jours consécutifs soit 14 Heures.

INTERVENANT

- **Consultant expert en RH et Management, 20 ans expérience.**

EVALUATION

- **Attestation de Formation**

A Noter :

- Entraînement à la conduite de l'entretien professionnel avec débriefing
- Apports sur la motivation
- Autodiagnostic sur les attitudes de communication favorables, modèle grille d'entretien prêt à utiliser

PROGRAMME DE FORMATION DETAILLE

Situer l'entretien professionnel / Bilan d'étape dans la réforme FPC

- Resituer les points clefs de la réforme FPC 2014 et 2018, l'obligation de résultat en termes de formation, qualification ou évolution professionnelle des salariés et les sanctions encourues.
- Distinguer l'entretien professionnel et l'entretien annuel d'évaluation.
- Repérer les avantages de l'entretien professionnel /bilan d'étape pour l'entreprise, le salarié, la hiérarchie.

Maintenir l'employabilité des salariés à terme

- Comprendre la logique prévisionnelle, le concept compétence/potentiel, la performance, les emplois sensibles, les emplois cibles.
- Identifier les compétences détenues utilisées et non utilisées
- Connaître les dispositifs de formation – Focus sur le CPF et le CEP - Conseil en évolution professionnelle.

S'entraîner à conduire l'entretien professionnel /bilan d'étape

- Intégrer la trame de l'entretien professionnel /bilan d'étape à 6 ans.
- Adopter les attitudes de communication favorables pour ce type d'entretien.
- Aider le salarié à construire un projet professionnel convergeant aux besoins actuels et futurs de l'entreprise.
- S'entraîner à la conduite de l'entretien professionnel /bilan d'étape.

Vers une obligation de former : assurer obligatoirement le suivi

- Veiller à la mise en œuvre du projet validé : formation, qualification partielle ou totale, évolution professionnelle.
- Assurer le suivi régulier : le rôle du salarié, de la hiérarchie, de la RH.

Evaluation du module de formation avec trois engagements pris par chaque stagiaire.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Centrée sur la pratique, notre démarche pédagogique **est active et interactive.**
- Recours à plusieurs modes d'animation **actifs** dans lesquels l'intervenant propose en alternance :
 - des exercices concrets individuels et collectifs ; des apports méthodologiques ; un apport réglementaire ; **des mises en situation** et entraînement de l'entretien ; **discussions et échanges** sur les situations professionnelles à gérer.

MODALITES D'ORGANISATION

- Groupe limité à 6 stagiaires - sauf intra entreprise
- En limitant le déplacement du stagiaire. Aix en Provence – Marseille – Bouches du Rhône
- Coût H.T. devis envoyé sur demande