

GRILLE D'ANALYSE PARTAGEE DE SITUATION

1. Identification de la situation actuelle :

- Décrire les responsabilités et tâches actuelles.
- Évaluer les compétences déjà acquises et les domaines d'expertise.
- Examiner les forces et les faiblesses dans le contexte professionnel actuel.

2. Exploration des aspirations professionnelles :

- Identifier les intérêts professionnels et les valeurs personnelles.
- Définir les objectifs professionnels à court, moyen et long terme.
- Examiner les motivations et les désirs de changement de carrière.

3. Analyse des compétences transférables :

- Identifier les compétences transposables à différents domaines professionnels.
- Évaluer les compétences non utilisées ou sous-utilisées dans le cadre actuel.
- Rechercher les compétences transversales qui pourraient être valorisées dans d'autres environnements de travail.

4. Évaluation des ressources et contraintes :

- Identifier les ressources disponibles (formation, réseaux professionnels, etc.).
- Évaluer les contraintes (financières, familiales, géographiques, etc.).
- Examiner les obstacles potentiels à la réalisation des objectifs professionnels.

5. Identification des besoins en formation ou développement :

- Déterminer les lacunes de compétences par rapport aux objectifs professionnels.
- Identifier les formations, certifications ou expériences supplémentaires nécessaires.
- Évaluer les possibilités d'apprentissage informel ou formel pour combler les lacunes identifiées.

6. Élaboration d'un plan d'action :

- Définir les étapes concrètes à suivre pour atteindre les objectifs professionnels.
- Établir un calendrier réaliste pour la mise en œuvre du plan d'action.
- Identifier les indicateurs de succès pour évaluer la progression.

7. Suivi et évaluation continue :

- Établir des points de contrôle réguliers pour évaluer la progression.
- Réajuster le plan d'action en fonction des changements de circonstances ou des nouvelles informations.
- Célébrer les succès et apprendre des échecs pour continuer à progresser.

GRILLE D'ANALYSE PARTAGEE DE SITUATION**OUTILS POSSIBLES UTILISES**

1. Identification de la situation actuelle :

- Outils traditionnels : Entretiens individuels, questionnaires d'auto-évaluation des compétences
- Outils numériques : questionnaires en ligne d'auto-évaluation des compétences

2. Exploration des aspirations professionnelles :

- Outils traditionnels : Entretiens de coaching, exercices de visualisation de carrière.
- Outils numériques : Tests d'intérêts professionnels en ligne

3. Analyse des compétences transférables :

- Outils traditionnels : matrice des compétences transférables
- Outils numériques : outils d'évaluation en ligne des compétences transférables, plateformes de réseautage professionnel pour solliciter des recommandations.

4. Évaluation des ressources et contraintes :

- Outils traditionnels : Analyse SWOT
- Outils numériques : questionnaires en ligne pour identifier les ressources disponibles.

5. Identification des besoins en formation ou développement :

- Outils traditionnels : évaluations des lacunes de compétences, inventaires de formation professionnelle.
- Outils numériques : tests en ligne pour identifier les compétences à développer.

6. Élaboration d'un plan d'action :

- Outils traditionnels : matrices de planification
- Outils numériques : Applications de gestion de projet, calendriers partagés, logiciels de mind mapping.

7. Suivi et évaluation continue :

- Outils traditionnels : Réunions de suivi régulières, révisions semestrielles.
- Outils numériques : sondages en ligne.